



Investitionsführer  
Volksrepublik China  
-Arbeitsrecht und Ausländerbeschäftigung-

2. Auflage  
2013

von  
Rainer Burkardt

Burkardt & Partner Rechtsanwälte  
Room 2507, 25F, Bund Center  
222 Yanan Dong Lu  
Shanghai 200002  
M +86 186 1687 7153  
T +86 (21) 6321 5157  
E [r.burkardt@BKLegal.com](mailto:r.burkardt@BKLegal.com)  
W <http://www.BKLegal.com>

und

Mag. Raymund Gradt  
**AußenwirtschaftsCenters Shanghai**  
T +86 (21) 62 79 71 97  
E [shanghai@wko.at](mailto:shanghai@wko.at)  
W <http://wko.at/aussenwirtschaft/cn>

1.	ALLGEMEINES .....	12
2.	BESONDERHEITEN DES CHINESISCHEN ARBEITSMARKTES .....	13
2.1.	Abnahme der arbeitsfähigen Bevölkerung .....	13
2.2.	Altersstruktur der Arbeitnehmer .....	14
2.3.	Mangel an Facharbeitern in der Küstenregion .....	14
2.4.	Wanderarbeiter .....	14
2.5.	Rascher Anstieg der Löhne.....	14
2.6.	Höhere Ansprüche der Arbeitnehmer .....	14
2.7.	Mangel an Talenten.....	15
2.8.	Praxisferne Berufsschulbildung .....	15
2.9.	Geringschätzung für manuelle Tätigkeiten .....	15
2.10.	Hohe Mitarbeiterfluktuation.....	15
2.11.	Senioritätsprinzip .....	16
2.12.	Lokalisierung des Managements .....	16
2.13.	Hukou .....	17
2.14.	Geringe Mobilität der großstädtischen Bevölkerung .....	17
3.	GEWINNUNG UND BINDUNG VON MITARBEITERN .....	17
4.	RECHTLICHE GRUNDLAGEN DER ARBEITSRECHTLICHEN BEZIEHUNGEN.....	21
5.	ARBEITNEHMERMITBESTIMMUNG UND GEWERKSCHAFTEN.....	22
6.	KOLLEKTIVVERTRÄGE UND LOHNTARIFVERHANDLUNGEN .....	24
7.	MITARBEITERHANDBUCH .....	26
8.	RECRUITING .....	27
8.1.	Personalbedarf und Arbeitsplatzbeschreibung.....	27
8.2.	Festlegung eines Gehaltsrahmens.....	28
8.3.	Mitarbeiterprofil.....	28
8.4.	Personalsuche .....	29
8.5.	Jobinterviews und Auswahlverfahren.....	31
9.	ABSCHLUSS EINES ARBEITSVERTRAGES .....	33
9.1.	Vertragsparteien eines Arbeitsvertrags .....	33
9.1.1.	Anstellung über Personaldienstleistungsgesellschaften .....	33
9.1.2.	Ausländische Unternehmen ohne Rechtsperson nach chinesischem Recht .....	35
9.1.3.	Praktikanten .....	35
9.2.	Arten von Arbeitsverträgen.....	36
9.2.1.	Unbefristeter Arbeitsvertrag .....	36
9.2.2.	Befristeter Arbeitsvertrag .....	36
9.2.3.	Zweckbefristeter Arbeitsvertrag .....	37
9.2.4.	Teilzeitarbeitsvertrag .....	37
9.3.	Formerfordernisse eines Arbeitsvertrages .....	37
9.4.	Inhalt eines Arbeitsvertrages .....	38
9.4.1.	Probezeit.....	38
9.4.2.	Ersatz von Ausbildungskosten.....	39
9.4.3.	Interessenskonflikte .....	39
9.4.4.	Geheimhaltungspflicht .....	39
9.4.5.	Wettbewerbsverbot .....	40
9.4.6.	Abwerbungsverbot .....	40
9.4.7.	Nebenbeschäftigung .....	41
9.5.	Aussetzung eines Arbeitsvertrages.....	41
10.	BEGINN EINES ARBEITSVERHÄLTNISSSES .....	41
11.	PFLICHTEN DES ARBEITNEHMERS UND ARBEITGEBERS .....	42
11.1.	Pflichten des Arbeitnehmers.....	42
11.2.	Pflichten des Arbeitgebers .....	43
12.	ARBEITSENTGELT .....	44
12.1.	Lohnbestimmungen .....	44
12.2.	Mindestlöhne .....	44
12.3.	Ist-Löhne .....	45

12.4.	Jahresbonus .....	47
12.5.	Zulagen und Sozialleistungen.....	47
12.6.	Dienststreespesen .....	48
12.7.	Dienstlich genutzte Privatfahrzeuge .....	48
12.8.	Mitarbeitererfindung .....	49
12.9.	Lohnkalkulation.....	49
13.	PERSÖNLICHE EINKOMMENSSTEUER (LOHNSTEUER).....	51
13.1.	Steuersätze und Ermittlung des steuerbaren Einkommens .....	51
13.2.	Besteuerungsverfahren .....	53
13.3.	Steuerpflicht für ausländische Arbeitnehmer .....	53
14.	SOZIALVERSICHERUNG.....	54
14.1.	Pensionsversicherung.....	56
14.2.	Krankenversicherung .....	57
14.3.	Arbeitsunfallversicherung .....	58
14.4.	Arbeitslosenversicherung.....	60
14.5.	Mutterschaftsversicherung.....	61
14.6.	Wohnungsfonds.....	62
14.7.	Beiträge zur Sozialversicherung.....	62
14.8.	Einbeziehung von Ausländern in die chinesische Sozialversicherung.....	66
14.9.	Weiterversicherung in der österreichischen Sozialversicherung bei Entsendung .....	68
15.	ARBEITSZEITEN, ÜBERSTUNDEN, FEIERTAGE UND URLAUB.....	68
15.1.	Arbeitszeiten und Überstunden.....	68
15.1.1.	Normalarbeitszeitmodell.....	68
15.1.2.	Flexibles Arbeitszeitmodell und Gesamtarbeitszeitmodell .....	69
15.1.3.	Teilzeitarbeit .....	70
15.2.	Arbeitspausen .....	70
15.3.	Feiertage.....	70
15.4.	Urlaub.....	71
15.4.1.	Jahresurlaub .....	71
15.4.2.	Sonderurlaub .....	72
16.	KRANKENSTAND, ARBEITSUNFALL, BERUFSSKRANKHEIT, ARBEITSSCHUTZ .....	73
16.1.	Krankenstand.....	73
16.2.	Arbeitsunfall und Berufskrankheit .....	75
16.3.	Arbeitsschutz .....	76
17.	BESTIMMUNGEN FÜR BESONDERS SCHÜTZENSWERTE ARBEITNEHMER.....	77
17.1.	Frauen und Mutterschutz.....	77
17.2.	Jugendliche.....	78
17.3.	Behinderte.....	78
18.	BEENDIGUNG EINES ARBEITSVERHÄLTNISSES .....	78
18.1.	Automatische Beendigung eines Arbeitsverhältnisses .....	80
18.1.1.	Automatische Beendigung durch Ablauf der Vertragslaufzeit .....	80
18.1.2.	Pensionsantritt .....	80
18.1.3.	Automatische Beendigung durch Tod des Arbeitnehmers .....	81
18.1.4.	Automatische Beendigung durch Insolvenz des Arbeitgebers.....	81
18.1.5.	Automatische Beendigung durch Entzug der Geschäftslizenz, Schließung, Auflösung, Liquidation .....	81
18.2.	Einseitige Kündigung durch den Arbeitnehmer.....	81
18.3.	Einvernehmliche Kündigung .....	82
18.4.	Kündigung innerhalb der Probezeit.....	82
18.5.	Einseitige individuelle Kündigung durch den Arbeitgeber.....	82
18.6.	Massenkündigung durch den Arbeitgeber.....	84
18.7.	Abfertigung.....	85
19.	ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG .....	86
20.	ARBEITSKONFLIKTE UND STREIKS .....	87
20.1.	Individuelle Arbeitskonflikte .....	87
20.2.	Kollektive Arbeitskonflikte / Streiks.....	88
21.	AUSLÄNDERBESCHÄFTIGUNG .....	90

21.1.	Expatriate-Gehaltspakete .....	91
21.2.	Entsendung von Mitarbeitern aus dem Mutterunternehmen.....	93
21.3.	Beschäftigung von lokalen Expatriates.....	95
21.4.	Anwendung des chinesischen Arbeitsrechts auf Ausländer.....	95
21.5.	Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis .....	96
21.5.1.	Schritte anlässlich eines vorübergehenden Aufenthalts in China .....	97
21.5.2.	Schritte vor der Einreise in China.....	97
21.5.3.	Schritte nach der Einreise in China .....	101
21.5.4.	Weitere Schritte .....	104
21.5.5.	Inspektionen durch Arbeitsbehörden .....	105
21.5.6.	Familienangehörige.....	105
21.5.7.	Änderung des Beschäftigungsverhältnisses .....	106
21.5.8.	Ausländische Praktikanten .....	106
21.5.9.	Hoch talentierte ausländische Fachkräfte .....	107
21.5.10.	Chinesische Staatsbürger aus Hong Kong, Macao und Taiwan.....	107
21.6.	Anpassung des Führungsstils .....	108
22.	NÜTZLICHE ADRESSEN .....	110
23.	WEITERFÜHRENDE LITERATUR.....	116
ANHANG 1:	EINORDNUNG DER STÄDTE, GEMEINDEN UND DISTRIKTE IN MINDESTLOHNKLASSEN .....	117
ANHANG 2:	MINDESTLÖHNE .....	121
ANHANG 3:	BEGLAUBIGUNG, ÜBERBEGLAUBIGUNG UND LEGALISATION VON URKUNDEN .....	122